

ПОЛОЖЕНИЕ

О методическом объединении

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ростова-на-Дону МБОУ «Школа №64»

ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении

1. Общие положения

- 1.1. Методические объединения (МО) является структурным подразделением методической службы МБОУ «Школа №64», объединяющим учителей по предметам, образовательным областям, видам воспитательной работы (классных руководителей, воспитателей, наставников и др).
- 1.2. МО создается при наличии не менее трех учителей, преподающих один учебный предмет (образовательную область); возглавляется учителем – предметником (классным руководителем) высшей или первой категории, назначаемым директором школы.
- 1.3. МО могут быть общешкольными или, при необходимости, дифференцированными по ступеням обучения.
- 1.4. Деятельности МО основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании воспитательно-образовательного процесса в соответствии с типом и видом образовательного учреждения и его образовательной программой.
- 1.5. Основные направления деятельности, содержания, формы и методы работы МО определяются его членами в соответствии с целями и задачами образовательного учреждения.

2. Цели и задачи деятельности

- 2.1. Целью деятельности МО является создание условий для творческой работы учителей над повышением уровня профессиональной квалификации, гарантирующих качественное обучение учащихся.
- 2.2. Деятельность МО направлена на выполнение следующих задач:
 - обеспечить освоение и использование наиболее рациональных методов и приемов обучения и воспитания обучающихся;
 - постоянно повышать уровень общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению воспитательно-образовательной работы;
 - проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности;
 - выявлять, пропагандировать и осуществлять новые подходы к организации обучения и воспитания;обеспечивать постоянное освоение современной педагогической теории и практики;
 - создавать условия для самообразования учителей и осуществлять руководство творческой работой коллектива.

3. Содержание деятельности

- 3.1. Диагностика затруднений учителей, классных руководителей и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей.
- 3.2. Планирование и анализ деятельности.
- 3.3. Разработка рекомендаций по вопросам содержания, методов и форм организации воспитательно-образовательной деятельности» повышения эффективности организации учебно-воспитательной работы на основе анализа образовательной деятельности по предметам.
- 3.4. Разработка основных направлений и форм активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности обучающихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, научно-практические конференции др).
- 3.5. Совершенствование содержания образования, участие в разработке вариативной части учебного плана.
- 3.6. Разработка, рецензирование, первичная экспертиза методических пособий, технологий и др.

- 3.7. Изучение, обобщение, пропаганда педагогического опыта, создание банка данных актуального опыта.
- 3.8. Организация диагностики (мониторинга) эффективности деятельности членов МО.
- 3.9. Совершенствование педагогического мастерства учителя, воспитателя, классного руководителя, руководство работой школы молодого педагога, педагогической мастерской, временными творческими коллективами учителей.
- 3.10. Утверждение аттестационного материала для итогового контроля в переводных классах.

4. Структура и организация деятельности

- 4.1. МО в лице его руководителя, работая совместно с методическим советом МБОУ «Школа №64», осуществляет взаимосвязи с педагогическим советом, директором и его заместителями, координирует действия по реализации целей и задач методической, опытно-экспериментальной и научно-исследовательской деятельности.
- 4.2. Свою работу МО организует в соответствии с планами (программами развития) образовательного учреждения, Министерства образования РФ и Ростовской области, вузов, НИИ и других организаций с целью привлечения научного потенциала данных учреждений к методической, научно-исследовательской работе.

5. Документация методического объединения.

Для работы в методическом объединении должны быть следующие документы:

1. Положение о методическом объединении.
 2. Приказ о назначении на должность руководителя методического объединения.
 3. Анализ работы за прошедший год.
 4. План работы МО на текущий учебный год.
 5. Банк данных об учителях МО: количественный и качественный состав (Возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий стаж и педагогический, квалификационная категория, награды, звание, домашний телефон).
 6. Сведения о темах самообразования учителей МО.
 7. График проведения совещаний, конференций, семинаров, круглых столов, творческих отчетов, деловых игр и т.д. в МО).
 8. Перспективный план аттестации учителей МО.
 9. График прохождения аттестации учителей МО на текущий год.
 10. Перспективный план повышения квалификации учителей МО.
 11. График повышения квалификации учителей МО на текущий год.
- График контрольных работ на четверть.
13. График проведения открытых уроков и внеклассных мероприятий по предмету учителей МО.
 14. Информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении по предмету.
 15. План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в МО.
 16. План проведения предметной недели.
 17. Протоколы заседаний МО.
 18. ВШК (экспресс, информационные и аналитические справки, диагностика).

6. Права методического объединения.

Методическое объединение имеет право:

- вносить положения руководству школы по распределению учебной нагрузки по предмету при тарификации, оплате труда педагогических сотрудников за заведование учебными кабинетами.
- вносить предложения руководству школы по организации углубленного изучения предмета в отдельных классах.

- двигать предложения об улучшении учебного процесса в школе
- ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении
- ставить вопрос перед администрацией школы о поощрения учителей методического объединения за активное участие в инновационной деятельности

7. Обязанности членов методического объединения.

Каждый учитель МБОУ «Школа №64» должен являться членом одного из методических объединений и иметь собственную программу профессионального самообразования.

Обязан:

- участвовать в заседаниях методического объединения, практических семинарах и т.д;
- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- знать тенденции развития методики преподавания предмета;
- владеть основами самоанализа педагогической деятельности

7. Контроль деятельности методического объединения

Контроль деятельности методических объединений осуществляется директором школы, его заместителями по учебно-воспитательной работе в соответствии с планами методической работы школы и внутришкольного контроля, утверждаемыми директором школы